



# 越秀地產股份有限公司 工作間相互尊重政策

---

第二版:2025年4月

# 目錄

簡介	3
應用範圍	3
聲明	3
定義	3
政策與實踐	4
監察和定期檢視	4

## 簡介

越秀地產股份有限公司（下稱“越秀地產”）作為中國領先的房地產開發商，致力於在各個層面實現卓越，尤其是在工作間相互尊重方面。為此，越秀地產制定了工作間相互尊重政策，旨在確保越秀地產的所有員工、合作夥伴及供應商在與越秀地產互動時都享有充分的權益的保護。

## 應用範圍

此政策涵蓋了越秀地產及其附屬公司和子公司的所有業務活動。同時，越秀地產也建議和鼓勵我們的合作夥伴、供應商和其他業務夥伴採納相似的政策和措施。

## 聲明

越秀地產不僅致力於滿足法規的要求，而且力求在工作間相互尊重方面成為行業的佼佼者。所有越秀地產的員工、合作夥伴及供應商受雇人士都有責任尊重他人的權利和感受，共同營造一個安全和尊重的工作環境。

## 定義

### 1. 騷擾

任何令人討厭的行為，無論是言語或非言語、身體或非身體，其目的或效果是傷害他人的尊嚴或造成恐嚇、敵意、侮辱或冒犯的情況。騷擾可以基於性別、性別認同、性取向、種族、族裔、國籍、年齡、殘障、宗教或其他任何個人特徵。

### 2. 種族騷擾

基於種族、膚色、國籍或族裔的任何不受歡迎的言語或行為，包括種族歧視、貶低或侮辱性的評論或玩笑。

### 3. 性騷擾

任何與性別有關的、不受歡迎的言語或行為，包括但不限於性暗示、性別歧視、性要求或任何形式的性侵犯。

### 4. 欺凌

工作間針對某人的重複的、不合理的行為，無論是身體或非身體上的、言語或非言語上的，還是非面對面的，如通過短信、郵件或社交媒體進行的，其目的是造成心理或身體的傷害。

## 政策與實踐

### 1. 培訓

越秀地產定期為全體員工提供關於工作間相互尊重、反騷擾和反欺凌的培訓，以明確越秀地產的所有員工、合作夥伴及供應商受僱人士都有責任尊重他人的權利和感受，避免任何可能被視為冒犯、歧視或騷擾的行為。

### 2. 報告和投訴

員工若遭受或目睹騷擾、歧視或欺凌行為，應立即向直接經理及人力資源部報告，或通過指定的舉報郵箱、舉報電話等管道進行舉報反映。越秀地產鼓勵員工及時報告，以便迅速採取行動。詳情請參閱越秀地產舉報政策。

### 3. 調查

越秀地產承諾對實名或匿名舉報人進行資訊保護，嚴密控制舉報信息知悉範圍，嚴格保密調查過程中涉及的材料。收到舉報後，相關部門將對其進行評估，並決定是否進行進一步的調查。

### 4. 處理

如接獲舉報被證實，越秀地產將採取適當的紀律行動，包括但不限於警告、停職、解雇或其他法律允許的措施。如越秀地產認為有可能涉及刑事罪行，會尋求法律意見以決定下一步行動。

### 5. 保護和防止報復

越秀地產不容忍任何人對出於善意而就有關騷擾、歧視或欺凌作出投訴的人進行報復或迫害，並承諾保護舉報人免受任何形式的報復或不利待遇。任何報復舉報人的行為都將被視為嚴重違反越秀地產舉報政策，越秀地產將對此採取處分措施。

## 監察和定期檢視

董事會與可持續發展委員會負責管理和指導越秀地產工作間相互尊重的相關事宜，並至少每年討論和審查相關風險和機遇，至少每三年對本政策進行適當更新，共同為創建可持續及綠色發展未來做出貢獻。工作間相互尊重的相關實踐和倡議將在公司網站和可持續發展報告中披露。

越秀地產深知，一個真正成功的企業不僅僅是經濟效益，更在於其對社會的正面影響和對利益相關者的責任。越秀地產工作間相互尊重政策不僅僅是一份文件，而是我們對每個人承諾的實踐指南。