



越秀地產股份有限公司 員工權益保護政策

第二版:2025年4月

目錄

簡介	3
應用範圍	3
戰略融入	3
嚴格的法規遵循	3
風險管理	3
多元共融	3
合規用工	3
透明度與責任	4
持續的自我審視	4
健康與安全	4
結社自由	4
監察和定期檢視	4

簡介

越秀地產股份有限公司（下稱“越秀地產”）作為中國領先的房地產開發商，致力於在各個層面實現卓越，尤其是在員工權益保護方面。為此，越秀地產制定了員工權益保護政策，旨在確保越秀地產的所有員工、合作夥伴及供應商受僱人士在與越秀地產互動時都享有充分的權益的保護。

應用範圍

此政策涵蓋了越秀地產及其附屬公司和子公司的所有業務活動。同時，越秀地產也建議和鼓勵我們的合作夥伴、供應商和其他業務夥伴採納相似的政策和措施。

戰略融入

越秀地產確保在戰略決策、規劃和執行中都考慮到員工權益，從而讓其成為公司文化的一部分。

嚴格的法規遵循

越秀地產不僅致力於滿足法規的要求，而且力求在員工權益保護方面成為行業的佼佼者。

風險管理

持續的風險評估和回饋循環確保越秀地產可以快速適應並解決任何新出現的員工權益問題。

多元共融

越秀地產致力於為所有員工創造一個平等互助的工作環境，禁止在雇用、薪酬、晉升或培訓過程中出現任何基於年齡、性別、性取向、家庭狀況、殘疾、種族或民族、國籍、宗教或政見的歧視或騷擾行為。定期監測男女薪酬差距，實現男女同工同酬。

合規用工

越秀地產遵循《世界人權宣言》《安全與人權自願原則》《工商企業與人權指導原則》和國際勞工組織（ILO）國際勞工標準等國際相關標準及國家法律，在所有業務活動中禁止使用童工及強迫勞動，並禁止參與任何形式的人口販賣。

透明度與責任

通過公開、透明的報告，越秀地產向利益相關者展示我們在員工權益保護領域的進步和承諾。

持續的自我審視

定期的內部審核和外部評估確保越秀地產的員工權益保護始終走在正確的路徑上。

健康與安全

越秀地產承諾為工作場所的所有員工及合作商提供安全及健康的工作環境，並不斷完善現有健康與安全管理制度，致力於達成零傷害的目標。

結社自由

越秀地產高度尊重員工根據國家法律組建、加入或不加入工會的權利，我們同時建立越秀地產工會，以便所有員工參與。

監察和定期檢視

董事會與可持續發展委員會負責管理和指導越秀地產員工權益保護的相關事宜，並每年討論和審查相關風險和機遇，共同為創建可持續及綠色發展未來做出貢獻。員工權益保護相關實踐和倡議將在公司網站和可持續發展報告中披露。

越秀地產深知，一個真正成功的企業不僅僅是經濟效益，更在於其對社會的正面影響和對利益相關者的責任。越秀地產員工權益保護政策不僅僅是一份文件，而是我們對每個人承諾的實踐指南。