



越秀地產股份有限公司 人權政策

第二版：2025年4月

目錄

簡介	3
應用範圍	3
我們的聲明	3
尊重和保障人權	3
提供安全和健康的工作環境	3
結社自由和公開溝通	3
禁止使用童工、危險性工作及強迫勞動	4
薪酬與福利	4
人權盡職調查流程	4
監察和定期檢視	4

簡介

越秀地產股份有限公司（下稱“越秀地產”）作為中國領先的房地產開發商，致力於在各個層面實現卓越，尤其是在人權保障方面。為此，越秀地產制定了人權政策，旨在確保越秀地產的所有員工、合作夥伴及供應商在與越秀地產互動時都享有充分的權益保護。

應用範圍

此政策涵蓋了越秀地產及其附屬公司和子公司的所有業務活動。同時，越秀地產也建議和鼓勵我們的合作夥伴、供應商和其他業務夥伴採納相似的政策和措施。

我們的聲明

尊重人權是越秀地產的核心價值觀之一。我們致力於以一種尊重我們員工、供應鏈員工以及我們業務所在社區成員的人權方式運營業務。本政策的制定參考《世界人權宣言》《經濟、社會及文化權利國際公約》《聯合國工商業與人權指導原則》以及國際勞工組織制定的《工作中的基本原則和權利宣言》等。對我們來說，尊重人權是我們在可持續發展方面所做努力的關鍵組成部分。

YUEXIU PROPERTY 尊重和保障人權

越秀地產致力於營造一個尊重所有人的人權和尊嚴的工作環境，這包括我們的全職員工、兼職員工、外包人員以及臨時訪客。我們承諾在招聘、僱傭、培訓、晉升和薪酬福利等方面，為每個人提供平等的機會，不論其性別、種族、民族、膚色、年齡、國籍、宗教信仰、身體殘障情況、婚姻狀況或其他受法律保護的特徵因素。

提供安全和健康的工作環境

我們對工作場所及與工作相關的任何外部環境中存在的騷擾、虐待和強迫行為持零容忍態度，特別是保護女性員工免受不公待遇及報復。我們為所有員工提供安全和健康的工作場所，遵守適用的安全規範，消除已知的安全隱患並採取適當措施預防潛在的安全隱患。

結社自由和公開溝通

我們尊重結社自由，尊重員工按照當地法律加入、組建或不加入工會的權利。如果員工加入經法律認可的工會，我們致力於與工會或員工代表開展友好的對話和集體協商。當遇到與工作相關的爭議時，員工可以通過指定管道回饋問題，我們將及時與員工取得聯繫並積極尋求解決方案。我們通過流暢的舉報機制保障員工擁有平等的權利，員工可以通過多種方式匿名或實名舉報，我們對舉報資訊依法公平處理，並保護舉報人。

禁止使用童工、危險性工作及強迫勞動

我們將嚴格遵守國家法律法規和國際標準，堅決禁止使用童工，並確保不聘用未滿18歲的人員從事任何形式的工作，採取必要措施，確保我們的業務實踐中不存在任何形式的童工或危險性工作。我們堅決反對並禁止使用任何形式的強迫勞工，包括監獄勞工、契約勞工、抵債勞工或奴隸勞工。我們禁止參與任何形式的人口販賣。我們承諾在招聘和雇傭過程中，嚴格遵守相關法律法規，確保所有員工都是基於自願原則，並在公平、自由的環境中被雇傭。

薪酬與福利

越秀地產實行“崗位價值、市場化、激勵卓越、重視一線”的薪酬理念，將員工薪酬福利管理定位為核心的人力資源戰略。我們承諾按照國家法律和各地政府的規定，為員工按時足額發放工資、支付生活工資、社會保險及各項福利待遇，關注員工身心健康並開展豐富多樣的員工關懷活動，避免或減少加班或超時工作，幫助員工實現工作與生活的平衡。

人權盡職調查流程

越秀地產致力於尊重和保護人權，確保我們的業務活動不會對任何人權造成負面影響。為了實現這一目標，我們已經建立了一套人權盡職調查流程，以識別和評估與尊重人權相關的潛在影響和風險。人權盡職調查流程包括以下步驟：（1）確定與我們業務相關的人權風險；（2）識別人權問題和易受影響的群體（如僱員、婦女、兒童、外來務工人員、當地社區等）；（3）評估與我們業務相關的人權風險和問題的嚴重程度；（4）採取適當的控制措施來減輕或消除潛在影響和風險；（5）定期監測、報告及改進我們的人權盡職調查流程。

監察和定期檢視

董事會與可持續發展委員會負責管理和指導越秀地產人權保障的相關事宜，並至少每年討論和審查相關風險和機遇，至少每三年對本政策進行適當更新，共同為創建可持續及綠色發展未來做出貢獻。人權保障的相關實踐和倡議將在公司網站和可持續發展報告中披露。

越秀地產深知，一個真正成功的企業不僅僅是經濟效益，更在於其對社會的正面影響和對利益相關者的責任。越秀地產人權政策不僅僅是一份檔，而是我們對每個人承諾的實踐指南。